

zucchigroup

Corporate governance

Codice etico

Classificazione D – DIR – 002

Versione V02.10

Redatto da ODV

Data emissione 28.03.2007

Rimpiazza versione V02.00

Approvato da CdA

Data di aggiornamento 21.01.2010

Controllo mutazioni

Versione	Mutazione	Autore	Data
X01.00	Prima bozza	ODV	Marzo 2007
X01.10	Discussione	ODV	Marzo 2007
V01.10	Approvazione CdA	ODV	28.03.2007
V02.00	Aggiornamento e approvazione CdA	ODV	12.12.2007
V02.10	Aggiornamenti	ODV	21.01.2010

Indice

1	PREMESSA	3
2	PRINCIPI ETICI	4
2.1	RISPETTO DELLE NORME	4
2.2	NON DISCRIMINAZIONE	4
2.3	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	4
2.4	SALUTE, SICUREZZA E VALORE DELLE RISORSE UMANE	4
2.5	CORRETTEZZA NEI RAPPORTI CON I COLLABORATORI	4
2.6	CONFLITTI DI INTERESSE	4
3	DISPOSIZIONI GENERALI	5

1 PREMESSA

La Vincenzo Zucchi Spa considera l'etica quale presupposto essenziale per il raggiungimento del proprio oggetto sociale basando dunque il proprio modus operandi su principi quali l'onestà, l'integrità, la trasparenza e il senso di responsabilità.

Il presente documento, denominato "Codice etico", fornisce i principi e le regole generali alle quali la Vincenzo Zucchi S.p.A. (nel prosieguo anche Società o ente) si vuole attenere nel normale svolgimento della sua attività nonché le linee guida da seguire nel recepimento del D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 in materia di *"Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'art. 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300"*.

2 PRINCIPI ETICI

2.1 Rispetto delle norme

Nell'ambito della loro attività professionale, i collaboratori, i fornitori, e tutti i soggetti che operano in nome e per conto della Vincenzo Zucchi Spa sono tenuti a rispettare le leggi vigenti nazionali e comunitarie e, ove applicabili, le norme di deontologia professionale. In nessun caso e' giustificata o tollerata dalla società una condotta in violazione di tali norme, anche qualora fosse perseguita nell'interesse della Vincenzo Zucchi Spa.

2.2 Non discriminazione

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi interlocutori, Vincenzo Zucchi Spa. non consente alcun tipo di discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche o alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

2.3 Prevenzione della corruzione

La Vincenzo Zucchi Spa nella conduzione delle sue attività vieta qualunque azione nei confronti o da parte di terzi in grado di ledere l'autonomia di giudizio. A tal fine si impegna a mettere in atto le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione; in particolare non consente di corrispondere o accettare somme di denaro, doni o favori a/da parte di terzi, allo scopo di procurare vantaggi diretti o indiretti alla Società; è invece consentito accettare o offrire doni che rientrino nei consueti usi di ospitalità, cortesia e per particolari ricorrenze.

2.4 Salute, sicurezza e valore delle risorse umane

Il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona rappresenta valore etico di riferimento della Vincenzo Zucchi Spa. I collaboratori di qualunque livello sono una risorsa indispensabile per il successo della missione della Società.

La Vincenzo Zucchi Spa tutela e promuove il valore delle risorse umane, allo scopo di migliorare e accrescere l'esperienza e il patrimonio delle competenze possedute da ciascun collaboratore; garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri.

La Vincenzo Zucchi Spa sostiene e rispetta i diritti umani, in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU.

2.5 Correttezza nei rapporti con i collaboratori

La Vincenzo Zucchi Spa garantisce che, nell'applicazione di regole gerarchiche nei rapporti con i collaboratori, non si manifestino occasioni in cui l'esercizio del principio di autorità sia lesivo della dignità, della professionalità e della autonomia del lavoratore. La Società opera le proprie scelte di organizzazione salvaguardando il valore professionale dei collaboratori.

2.6 Conflitti di interesse

La Vincenzo Zucchi Spa si impegna a mettere in atto misure idonee ad evitare che i soggetti coinvolti nelle transazioni siano in conflitto di interesse.

Si intende sussistente una situazione di conflitto d'interesse sia nel caso in cui un collaboratore con il proprio comportamento persegua interessi diversi da quello della missione aziendale o si avvantaggi personalmente di opportunità d'affari dell'impresa, sia nel caso in cui i rappresentanti degli *stakeholder* (riuniti in gruppi, associazioni, istituzioni pubbliche o private), agiscano in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione.

3 Disposizioni generali

Il Codice Etico rappresenta un elemento essenziale del Modello di organizzazione, gestione e controllo definito ai sensi del D.lgs 231/2001.

Esso è vincolante per tutti i dipendenti della Società così come per i suoi Clienti e Fornitori, cui è fatto obbligo di conoscerne i contenuti e di osservare quanto in esso prescritto.

Gli organi di riferimento per l'attuazione del Codice Etico (Organismo di Vigilanza, Risorse Umane, *Internal Auditor*), hanno lo scopo di garantire l'osservanza ed il rispetto del Codice Etico, nonché fornirne la relativa interpretazione.

A tale proposito, qualora il collaboratore venga a conoscenza di situazioni contrarie ai principi espressi dal Codice, deve immediatamente informare l'Organismo di Vigilanza utilizzando la casella postale e/o quella di posta elettronica creata a tale scopo (organismodivigilanza@zucchigroup.it). Questa casella è aperta sia ai collaboratori sia agli altri stakeholder per la segnalazione di eventuali violazioni che, direttamente o indirettamente, vadano a vantaggio del Gruppo o siano compiute nell'interesse dello stesso: le segnalazioni (non anonime) pervenute saranno esaminate tempestivamente e saranno prese le necessarie azioni, garantendo sempre e comunque l'anonimato del segnalante.

La violazione dei principi definiti nel Codice Etico è sanzionata proporzionalmente alla gravità della violazione stessa.

Per le disposizioni particolari relative alle linee guida e procedure, all'Organismo di Vigilanza, al sistema sanzionatorio e alle modalità di informazione e formazione si rinvia al documento "Modello di organizzazione, gestione e controllo".